

ALL. 1

" Valore P.A. - Corsi di formazione 2017"

Spett.le INPS

Direzione Regionale LAZIO	
Indirizzo	VIALE REGINA MARGHERITA, 206 00198 ROMA

Proposta di selezione e ricerca di corsi di formazione Valore P.A. per l'anno 2017.

In riscontro all'avviso di selezione pubblicato da codesto Istituto trasmettiamo la presente candidatura:

Soggetto proponente	SAPIENZA UNIVERSITA' DI ROMA- CERSITES
Codice fiscale	80209930587
Indirizzo	Viale XXIV Maggio, 7 -04100 LATINA
Area Tematica oggetto dell'iniziativa formativa	DISCIPLINA DEL LAVORO; GESTIONE DELLA SICUREZZA E TUTELA DELLA SALUTE
Titolo del percorso formativo proposto	LA GESTIONE DELLA SICUREZZA E LA TUTELA DELLA SALUTE DEL LAVORATORE NELL'AMBIENTE LAVORATIVO
Sito internet di riferimento	https://web.uniroma1.it/cersites
Contatti	0773/476808 0773/476899
	E-mail: cersites@uniroma1.it

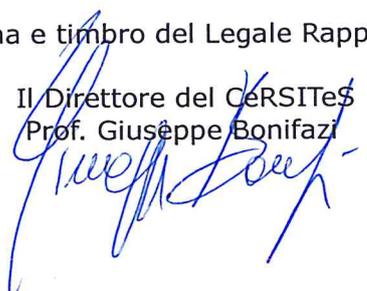
Alleghiamo la Scheda Tecnica, debitamente compilata, al fine di comprovare e descrivere il possesso dei requisiti minimi previsti dall'Avviso.

Data, 13/09/2017

Firma e timbro del Legale Rappresentante

I livello

Il Direttore del CERSITES
Prof. Giuseppe Bonifazi





La presente scheda, che illustra il progetto formativo presentato, è compilata avendo a riferimento i requisiti minimi per la selezione dei corsi di formazione, così come previsti dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale

Soggetto proponente (specificare l'appartenenza alle categorie di cui all'art. 2 dell'Avviso)	SAPIENZA UNIVERSITA' DI ROMA- CERSITES-UNIVERSITA' STATALE
Eventuali soggetti privati in collaborazione e col soggetto proponente	<p style="text-align: center;">Fondazione Logos PA</p> <p><i>Logos P.A. è una Fondazione di partecipazione pubblico-privata che nasce nel 2006 come struttura operativa di supporto per le pubbliche amministrazioni alle quali offre le proprie risorse e professionalità.</i></p> <p><i>Logos P.A. si propone inoltre come un vero e proprio laboratorio di confronto e ricerca con l'obiettivo di favorire lo sviluppo e la divulgazione della cultura e delle competenze manageriali e creare occasioni di incontro privilegiate tra operatori pubblici e privati.</i></p> <p><i>Logos PA opera nel settore della formazione professionale da oltre un triennio.</i></p>
Titolo dell'iniziativa formativa	<p style="text-align: center;">LA GESTIONE DELLA SICUREZZA E LA TUTELA DELLA SALUTE DEL LAVORATORE NELL'AMBIENTE LAVORATIVO</p>



Contenuti formativi	ATTIVITA' FORMATIVE	Ore di formazione
	Attività Didattica Frontale	
	<p>MODULO 1 (due giornate)</p> <p>TITOLO: QUALITA' E COMUNICAZIONE NELL'AMBIENTE LAVORATIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il concetto di Salute: stato di benessere da perseguire o costo da sostenere dalla P.A.? • La Cultura della Prevenzione: il passaggio dall'applicazione della normativa alla consapevolezza di un approccio • La Comunicazione: metodi e tecniche per migliorare la qualità del lavoro • Il Coinvolgimento quale metodo di partecipazione al miglioramento della salute • Il Comportamento: quali feed back attuare per segnalare il cambiamento 	10
	<p>MODULO 2 (due giornate):</p> <p>TITOLO: IL CONCETTO DI SICUREZZA NEI DIVERSI PROFILI DELL'ORGANIGRAMMA AZIENDALE</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Il Lavoratore: il soggetto/oggetto principe della normativa e del sistema di prevenzione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro ✓ L'individuazione del Datore di Lavoro nella Pubblica Amministrazione ✓ Lo strumento della Delega: campo di applicazione e termini di validità ✓ I Dirigenti ed i Dirigenti delegati: compiti e responsabilità ✓ La figura del Preposto di fatto ✓ Il Servizio di Prevenzione e Protezione: un necessario supporto alla valutazione dei rischi ✓ Il Medico Competente e la Sorveglianza Sanitaria: quando nominarlo ed attivare i servizi ad esso connessi ✓ Il Rappresentante dei Lavoratori ed "il gioco delle parti" 	10



	<p>MODULO 3 (due giornate):</p> <p>TITOLO: LA VALUTAZIONE DEI RISCHI</p> <ul style="list-style-type: none"> • I concetti di Pericolo, Rischio, Danno e Probabilità: differenze ed utilità • L'infortunio e la malattia professionale: cosa fare per prevenirli • Le famiglie di rischio: principali cause di danno e fattori di influenza • La valutazione qualitativa ed i valori di esposizione • Principali metodi di valutazione e le indagini strumentali • Il valore della differenza di genere ed il suo significato nella Valutazione dei Rischi • La Riunione Periodica: momento di confronto e di crescita 	10	
	<p>MODULO 4 (due giornate)</p> <p>TITOLO: LE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Prevenzione, prima scelta da attuare • la Formazione, l'Informazione, l'Addestramento: metodi diversi per un risultato unico • Le Procedure, la Manutenzione, le Verifiche • La Protezione, una barriera per contenere il danno • I Dispositivi di Protezione Individuali: perché adottarli, quando comprarli, come consegnarli, chi ne comprova l'efficacia • I Dispositivi di Protezione Collettivi: una misura di protezione in comune • La Sorveglianza Sanitaria e la Malattia Professionale. 	10	
	<p>MODULO 5 (due giornate)</p> <p>TITOLO: I DOCUMENTI DA REDIGERE: CAMPO DI APPLICAZIONE E RELATIVA GESTIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documento di Valutazione dei Rischi • Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza 	10	



	<ul style="list-style-type: none"> • Piano di Emergenza • Piano di Sicurezza e Coordinamento • Strumenti di Gestione delle misure di Adeguamento definitive di natura strutturale ed ed impiantistica: Individuazione, Quantificazione, Scala di Priorità, Pianificazione • Piano degli interventi procedurali a supporto delle misure di adeguamento temporanee 		
Totale ore di formazione		50	
Sede didattica del corso	<i>Facoltà di Economia – sede di Latina, situata nel campus universitario in Viale XXIV Maggio 7.</i>		
Durata (indicare il numero delle giornate previste per lo svolgimento del corso, specificando le date presunte di inizio e termine)	<p>10 giornate</p> <p>Start up: Dalla data di stipula della convenzione</p> <p>Periodo svolgimento corsi: Da gennaio/febbraio 2018 a giugno/luglio 2018 (entro 180 gg dalla data di attivazione del corso).</p> <p>Il corso prevede n. 1 lezione settimanale, della durata di 5 ore complessive.</p>		
Ore di formazione erogate (indicare il n. ore complessivo di attività didattica)	<p style="text-align: center;">50 ore</p> <p>fino a n. 5 crediti formativi da riconoscere con delibera del Consiglio di Area di riferimento</p>		
Direttore/Coordinatore Didattico (nominativo, dichiarazione di	<p><u>DIRETTORE DEL CORSO</u></p> <p>Prof. Bernardino QUATTROCIOCCHI, Professore Ordinario di Economia e Gestione delle Imprese, "Sapienza" Università di Roma, Presidente Corso</p>		



<p>esperienza almeno triennale nel settore della formazione - art. 12, comma 1 - e incarico attualmente rivestito)</p>	<p><i>Area Didattica sede di Latina, esperienza nel settore della formazione dal 2001, Promotore Corso di Alta Formazione (Caf) in Antiriciclaggio.</i></p> <p><u>COORDINATORE DIDATTICO</u></p> <p><i>Prof. Avv. Fabrizio Proietti, Professore Associato confermato di Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale - (IUSO7) ed in Diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Il Docente, con esperienza decennale nel settore della formazione, ha tra i principali temi di ricerca la riforma del mercato del lavoro (legge Biagi e Legge Fornero); il processo decisionale nella scelta del tipo di contratto di lavoro e le sue interazioni con il sistema economico e di protezione sociale; la gestione delle relazioni sindacali in azienda e sul territorio; la gestione del contenzioso del lavoro e della previdenza ed assistenza sociale; la gestione degli esuberanti di personale e il ricorso agli ammortizzatori sociali.</i></p>										
<p>Corpo docente (Indicare, per ciascun docente, i requisiti previsti all'art. 12 dell'Avviso: nominativi, esperienza maturata, incarico attualmente rivestito, rapporto con il soggetto proponente)</p>	<p><u>DOCENTI</u></p> <p><i>Prof. Avv. Fabrizio Proietti, come sopra.</i></p> <p><i>Prof. Maurizio Orlandi, Professore Associato confermato dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Diritto dell'Unione Europea e Diritto internazionale dell'economia.</i></p> <p><i>Arch. Gianfranco Gandolfo, esperto in materia in materia di igiene e sicurezza sul lavoro presso enti locali e organismi pubblici, collaboratore della Fondazione Logos PA.</i></p> <p><i>Avv. Gianluca Alfano, esperto in diritto amministrativo giudiziale e stragiudiziale inerente, in particolare, gli appalti e la contrattualistica pubblica, ed i servizi pubblici locali;</i></p> <table border="1" data-bbox="435 1630 1528 2045"> <thead> <tr> <th>ATTIVITA' FORMATIVE</th> <th>Docente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Modulo 1. <i>QUALITA' E COMUNICAZIONE NELL'AMBIENTE LAVORATIVO.</i></td> <td>Prof. Maurizio Orlandi</td> </tr> <tr> <td>Modulo 2. <i>IL CONCETTO DI SICUREZZA NEI DIVERSI PROFILI DELL'ORGANIGRAMMA AZIENDALE.</i></td> <td>Prof. Avv. Fabrizio Proietti</td> </tr> <tr> <td>Modulo 3. <i>LA VALUTAZIONE DEI RISCHI.</i></td> <td>Arch. Gianfranco Gandolfo</td> </tr> <tr> <td>Modulo 4. <i>LE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE</i></td> <td>Avv. Gianluca Alfano</td> </tr> </tbody> </table>	ATTIVITA' FORMATIVE	Docente	Modulo 1. <i>QUALITA' E COMUNICAZIONE NELL'AMBIENTE LAVORATIVO.</i>	Prof. Maurizio Orlandi	Modulo 2. <i>IL CONCETTO DI SICUREZZA NEI DIVERSI PROFILI DELL'ORGANIGRAMMA AZIENDALE.</i>	Prof. Avv. Fabrizio Proietti	Modulo 3. <i>LA VALUTAZIONE DEI RISCHI.</i>	Arch. Gianfranco Gandolfo	Modulo 4. <i>LE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE</i>	Avv. Gianluca Alfano
ATTIVITA' FORMATIVE	Docente										
Modulo 1. <i>QUALITA' E COMUNICAZIONE NELL'AMBIENTE LAVORATIVO.</i>	Prof. Maurizio Orlandi										
Modulo 2. <i>IL CONCETTO DI SICUREZZA NEI DIVERSI PROFILI DELL'ORGANIGRAMMA AZIENDALE.</i>	Prof. Avv. Fabrizio Proietti										
Modulo 3. <i>LA VALUTAZIONE DEI RISCHI.</i>	Arch. Gianfranco Gandolfo										
Modulo 4. <i>LE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE</i>	Avv. Gianluca Alfano										



	Modulo 5. I DOCUMENTI DA REDIGERE: CAMPO DI APPLICAZIONE E RELATIVA GESTIONE	Arch. Gianfranco Gandolfo
Logistica e dotazioni strumentali di cui all'art.9, comma 3 dell'avviso	<i>La struttura è prevista di Aule idonee alla fruizione dei servizi da parte dei candidati ed è attrezzata con adeguati arredi per lo svolgimento delle attività. La sede è dotata di strumenti e postazioni informatiche, a disposizione dei candidati, nonché di collegamenti telematici e specifica dotazione software necessaria ad una più efficace erogazione delle lezioni.</i>	
Modalità di selezione dei partecipanti (strumenti e metodologia di cui all'art. 10 dell'Avviso)	<i>Possono partecipare al Corso di formazione coloro che sono in possesso del diploma di scuola secondaria superiore. Qualora il numero dei partecipanti sia complessivamente superiore al numero massimo dei posti disponibili previsti da Avviso, è prevista una prova selettiva inerente le materie oggetto del corso.</i>	
Registro presenze (indicare modalità di rilevazione delle presenze)	<i>La presenza dei partecipanti ai corsi verrà rilevata mediante un Registro Presenza predisposto appositamente, nel quale verrà indicata ora d'ingresso e di uscita degli stessi.</i>	
Descrizione modelli Customer Satisfaction (art. 14 dell'avviso)	<i>I modelli di questionario andranno a valutare:</i> - Grado di soddisfazione rispetto all'organizzazione (Documenti disponibili - Organizzazione di dibattiti e interventi - Organizzazione logistica - Qualità dell'organizzazione generale) - Grado di soddisfazione rispetto al contenuto (Selezione dei temi - Qualità dei documenti distribuiti - Qualità dei dibattiti e degli interventi - Valutazione generale dell'evento - Domande a risposta aperta: "Ha suggerimenti per migliorare questo tipo di evento?" "Altre osservazioni") - Grado di soddisfazione rispetto alla lezione (Coerenza tra i temi effettivamente trattati e il programma della giornata - Chiarezza espositiva dei docenti - Capacità dei docenti di tenere viva l'attenzione - Livello di approfondimento degli argomenti trattati - Utilità delle indicazioni teoriche proposte - Utilità delle indicazioni pratiche proposte)	
Metodologie innovative dell'attività didattica	<i>Il programma formativo, unitamente all'analisi della specifica disciplina ed alle tematiche strategiche ai fini degli obiettivi del corso, prenderà a riferimento l'analisi di case study per una più esaustiva comprensione delle tematiche oggetto del corso.</i>	



(elencare, dandone adeguata definizione e descrizione, le azioni di didattica innovativa impiegate nel percorso formativo)	<i>La fruizione dei contenuti, oltre alle lezioni frontali, prevede l'utilizzo di webinar e di piattaforme e-learning, nell'intento di favorire la comprensione della tematica anche mediante processi di interazione on-line tra gli stessi partecipanti ai corsi.</i>
--	---

Quanto sopra esposto rappresenta una dichiarazione e corrisponde a quanto presente agli atti del Soggetto Proponente e a manifestazioni di volontà per attività poste in essere e propedeutiche all'attivazione del percorso formativo proposto.

Data, 13/09/2017

Firma e timbro del Legale
Rappresentante

Il Direttore del CeRSITEs
Prof. Giuseppe Benifazi